

PROGRAMA ANALÍTICO

1. DATOS INFORMATIVOS

DEPARTAMENTO: CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES		ÁREA DE CONOCIMIENTO: JURIDICA Y DEL DERECHO	
NOMBRE DE LA ASIGNATURA: MARCO LEG PREV DE RIESGOS		PERIODO ACADÉMICO: TECNOLOGIA UGT S-I MRZ19-AGO19	
CÓDIGO: RLT01		No. CREDITOS:	NIVEL: PREGRADO
FECHA ELABORACIÓN: 12/04/2019	EJE DE FORMACIÓN	HORAS / SEMANA	
	PROFESIONAL	TEÓRICAS:	PRÁCTICAS/LABORATORIO
DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA: Manejar un conjunto de técnicas e instrumentos legales y prácticos básicos sobre seguridad laboral que le permitan al estudiante propiciar ambientes de bienestar integral en el contexto socio laboral del personal bajo su dirección.			
CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA A LA FORMACIÓN PROFESIONAL: La asignatura aporta en la formación profesional desde el punto de vista legal para la correcta aplicación de las normas establecida para prevenir riesgos innecesarios dentro del ejercicio de su profesión.			
RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA CARRERA (UNIDAD DE COMPETENCIA): Identificar y aplicar técnicas, normas preventivas en la seguridad laboral. Promover el autocuidado de las personas, al ofrecerles herramientas que les permitan reconocer los riesgos laborales a que se exponen en su rutina de trabajo. Diseñar e implementar programas de Asistencia en Seguridad Laboral que incluyan componentes de capacitación que conviertan a las personas asistidas del papel pasivo al activo y contribuyan al bienestar integral empresarial.			
OBJETIVO DE LA ASIGNATURA: Clasificar y describir las Instituciones jurídicas nacionales e internacionales en materia laboral así como su función y competencia así como los principios fundamentales aplicándolos en el marco legal.			
RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA: (ELEMENTO DE COMPETENCIA): Identifica y utiliza herramientas e instrumentos legales a fin de actuar a favor de la prevención de riesgos en el campo laboral.			

2. SISTEMA DE CONTENIDOS Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

UNIDADES DE CONTENIDOS	
Unidad 1 CONCEPTOS, DEFINICIONES DE MATERIALES PELIGROSOS Y VÍAS DE EXPOSICIÓN	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 1 Conoce la historia y proceso evolutivo de la salud y seguridad dentro de un marco legal comparado.
Introducción al marco Legal de Riesgos Génesis y evolución de la reglamentación de la salud y la seguridad. Riesgo ocupacional identificado a través de la historia Influencia de la justicia y la equidad Inicio de los reglamentos de seguridad en Estados Unidos de Norte América Legislación Laboral en Ecuador Legislación laboral en los Países Andinos	
Unidad 2 NIVELES DE COMPETENCIAS TÉCNICAS PARA RESPUESTAS DE EMERGENCIAS CON MATERIALES PELIGROSOS Y RECONOCIMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE LOS MATERIALES PELIGROSOS	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 2 Conoce la normativa legal vigente e identifica y los conceptos básicos de higiene y seguridad.
EVOLUCION DE LOS CONCEPTOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD Concepto de higiene Concepto Seguridad Industrial Concepto de seguridad en el trabajo Relación entre capacidad e incapacidad legal en el trabajo Riesgos de trabajo IESS	

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDADES DE CONTENIDOS

Responsabilidad patronal en el seguro general de riesgos del trabajo por accidente de trabajo o enfermedad profesional

Unidad 3	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 3
MEDIDAS DE PROTECCION	Demuestra Pensamiento lógico y secuencial en el uso de las medidas de protección, enfermedades y accidentes laborales, así como también de las consecuencias de las omisiones de dichas normativas.
Medidas de protección a los trabajadores	
Enfermedad Profesional	
Accidentes y enfermedades profesionales	
Lucro Cesante	
Daño Emergente	
Concepto de prevención de riesgos	
Definición de riesgo	
Definición de riesgo laboral	
Obligaciones de los Empleadores	
Obligaciones de los Trabajadores	

3. PROYECCIÓN METODOLÓGICA Y ORGANIZATIVA PARA EL DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

(PROYECCIÓN DE LOS MÉTODOS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE SE UTILIZARÁN)

- 1 Talleres
- 2 Clase Magistral
- 3 Grupos de Discusión

PROYECCIÓN DEL EMPLEO DE LA TIC EN LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE

- 1 Herramientas Colaborativas (Google, drive, onedrives, otros)
- 2 Material Multimedia

4. TÉCNICAS Y PONDERACIÓN DE LA EVALUACIÓN

- En este espacio se expresarán las técnicas utilizadas en la evaluación del proceso de enseñanza aprendizaje o evaluación formativa y sumativa.
- Las técnicas que se recomienda usar son: Resolución de ejercicios, Investigación Bibliográfica, Lecciones oral/escrita, Pruebas orales/escrita, Laboratorios, Talleres, Solución de problemas, Prácticas, Exposición, Trabajo colaborativo, Examen parcial, Otras formas de evaluación.
- Recordar que mientras más técnicas utilicen, la evaluación será más objetiva y el desempeño del estudiante se reflejará en su rendimiento (4 o 5 técnicas).
- Para evaluar se deberá aplicar la rúbrica en cada una de las técnicas de evaluación empleadas. Se debe expresar en puntaje de la nota final sobre 20 puntos. No debe existir una diferencia mayor a dos puntos entre cada técnica de evaluación empleada.
- En la modalidad presencial existen tres parciales en la modalidad a distancia existen dos parciales, toda la planificación de periodo académico se la realiza en función del número de parciales de cada modalidad.
- La ponderación a utilizarse en la evaluación del aprendizaje del estudiante será la misma en las tres parciales.
- Para la aprobación de una asignatura se debe tener una nota final promedio de 14/20, en los tres o dos

5. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA/ TEXTO GUÍA DE LA ASIGNATURA

Titulo	Autor	Edición	Año	Idioma	Editorial
Código Orgánico de la Función Judicial, reglamentos, legislación conexas, concordancia	[*SIN AUTOR*]	-	2009	spa	Corporación de Estudios y Publicaciones
LEGISLACION LABORAL	ORTIZ RIPALDA, FERNANDO	-	(s.f)	Español	Quito : Instituto de educación a distancia ""INED""
Biblioteca técnica prevención de riesgos laborales: cuestionario de evaluación de riesgos, fichas de riesgos y medidas de protección	[sin autor]	-	2000	Español	Barcelona : Ceac

PROGRAMA ANALÍTICO

6. FIRMAS DE LEGALIZACIÓN

PABLO MAURICIO PARRA CARDENAS
COORDINADOR DE AREA DE CONOCIMIENTO

DIRECTOR DE CARRERA

FANNY KATHERINE AMORES ENDARA
DIRECTOR DE DEPARTAMENTO